



COMIE SRL adotta il presente Codice Etico che fissa i principi di comportamento e gli impegni che COMIE SRL e il proprio personale si assumono sia verso la società stessa sia verso terzi. Il fine ultimo del Codice è garantire l'impegno di COMIE SRL a mantenere, in ogni situazione, un comportamento etico fondato su:

- rispetto della normativa vigente nel paese in cui opera;
- rispetto degli interessi di ogni altro interlocutore (clienti, enti, comunità locali, ecc.);
- correttezza nei rapporti aziendali;
- professionalità ed integrità morale nello svolgimento del proprio operato.

Il Codice, quindi, guida le politiche aziendali applicate da COMIE SRL e definisce le modalità per verificarne l'effettiva osservanza e le sanzioni previste in caso di sua violazione.

Il presente Codice Etico si propone di conciliare la massimizzazione della competitività sul mercato con il rispetto delle normative sulla concorrenza e di promuovere, in un'ottica di responsabilità sociale e di tutela ambientale, il corretto e funzionale utilizzo delle risorse aziendali.

1. DESTINATARI ED AMBITI DI APPLICAZIONE

Il contenuto del Codice si applica, senza alcuna eccezione, a tutti gli amministratori e a tutto il personale aziendale di COMIE SRL. Tutti i destinatari del Codice devono prenderne visione, conoscerne e accettarne i contenuti e tenere una condotta conforme ai principi in esso contenuti. Il personale ha l'obbligo sia di osservare le norme del Codice sia di segnalare eventuali violazioni dello stesso mentre il management di COMIE SRL assicura la comprensione del Codice da parte del personale e l'attuazione dello stesso.

2. MISSION, VISION E VALORI

MISSION

Il laboratorio di analisi Comie Srl (di seguito "COMIE SRL") è nato nel 1992 e ha iniziato la propria attività nell'ambito delle analisi industriali. Successivamente ha ampliato la gamma dei servizi offerti all'ambito delle analisi ambientali ed alimentari. COMIE SRL è accreditato da ACCREDIA secondo la norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025 e ha un sistema di gestione della qualità, ambiente e sicurezza certificato dall'ente SQS secondo le normative UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001.

La mission di COMIE SRL è quella di offrire a privati, enti e aziende un servizio analitico accurato, affidabile, imparziale e ad elevato contenuto tecnologico, dedicandosi al continuo miglioramento della qualità del dato e del servizio offerto con l'obiettivo di soddisfare pienamente le esigenze dei clienti e garantendo sempre al proprio personale un ambiente di lavoro salubre, idoneo, dignitoso, socialmente e psicologicamente adeguato. COMIE SRL riconosce la centralità delle persone che operano all'interno della propria organizzazione, dei propri clienti e dei propri fornitori.

A tutti i livelli dell'organizzazione vengono richiesti comportamenti coerenti con la legge, le regole e le norme aziendali al fine di garantire la qualità e l'imparzialità del servizio offerto e l'immagine di COMIE SRL. Il rispetto di questi principi consente a COMIE SRL di perseguire e realizzare la propria visione.

VISION

La vision di COMIE SRL è fornire analisi chimiche o biologiche con caratteristiche prestazionali conformi alle esigenze del cliente e risultati analitici esatti e scientificamente difendibili.

Per il cliente di COMIE SRL i risultati delle analisi devono diventare una commodity, uno strumento trasparente che consente loro di essere certi del proprio processo produttivo e dei propri prodotti, monitorando l'impatto delle proprie attività sull'ambiente, sui lavoratori e sulla popolazione.

VALORI

COMIE SRL opera garantendo i seguenti valori:

Competenza

COMIE SRL si impegna a selezionare e motivare il proprio personale al fine di garantire il massimo livello di competenza e aggiornamento.

Credibilità

COMIE SRL si impegna costantemente ad infondere fiducia a tutte le parti interessate nella credibilità dei servizi effettuati.

Imparzialità

COMIE SRL si impegna ad assicurare che non sussistano eventuali minacce all'imparzialità nello svolgimento della propria attività.



Responsabilità sociale ambientale e per a sicurezza

COMIE SRL si impegna a condurre la propria attività come membro responsabile della società civile, partecipando allo sviluppo delle comunità locali. COMIE SRL si impegna inoltre ad assicurare il pieno rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro e in materia ambientale.

Tensione all'eccellenza

COMIE SRL persegue in tutte le proprie azioni la massima qualità. Tiene, infatti, costantemente sotto controllo gli indicatori di produzione relativi alle caratteristiche prestazionali dell'attività analitica. Gli errori che andrebbero a influire sulla qualità del dato fornito vengono trattati con azioni che consentono di limitarli al massimo grado al fine di evitare che si ripresentino.

3. PRINCIPI ETICI E DI COMPORTAMENTO

I rapporti ed i comportamenti di COMIE SRL, a tutti i livelli, devono essere improntati ai principi di onestà, correttezza, integrità, trasparenza e reciproco rispetto.

Imparzialità

Ogni dipendente deve evitare ogni possibile conflitto di interessi, con particolare riferimento a interessi personali e/o familiari che potrebbero influenzare l'indipendenza del proprio operato. Qualsiasi situazione che possa costituire un conflitto di interessi deve essere prontamente riferita alla direzione.

COMIE SRL mette in atto politiche e procedure per evitare il coinvolgimento del personale in attività che possano diminuire la fiducia nella competenza, nell'imparzialità, nel giudizio o nell'integrità professionale.

COMIE SRL garantisce che venga attuato il rispetto delle prescrizioni legislative relative alla riservatezza e sicurezza dei dati e delle registrazioni e che tutto il personale agisca con imparzialità e sia consapevole dell'importanza dell'imparzialità nelle proprie attività di lavoro.

Correttezza e legalità

COMIE SRL opera nel rispetto delle leggi vigenti, dell'etica professionale e dei regolamenti interni. Tutte le attività, interne ed esterne, devono essere improntate alla massima lealtà ed integrità, operando con senso di responsabilità, in buona fede, stabilendo rapporti professionali e commerciali corretti, nonché tendendo alla valorizzazione e salvaguardia del

patrimonio aziendale. Tale impegno deve valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e per chiunque abbia rapporti con COMIE SRL.

Riservatezza

COMIE SRL garantisce, in conformità alle disposizioni di legge, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso. Ai collaboratori di COMIE SRL è fatto divieto di utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi all'esercizio della propria attività professionale.

Concorrenza e normativa anti-trust

In ogni Paese in cui opera COMIE SRL rispetta le regole vigenti in materia di libera concorrenza e antitrust. COMIE SRL riconosce la libera concorrenza in un'economia di mercato quale fattore decisivo di crescita e costante miglioramento aziendale.

Accuratezza delle informazioni e della proprietà intellettuale

COMIE SRL garantisce la massima trasparenza a livello amministrativo e contabile. Per ogni operazione viene archiviata la documentazione di supporto dell'attività svolta, al fine di poter effettuare controlli che accertino le caratteristiche dell'operazione e individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

Tutela del patrimonio aziendale

Tutti i membri del personale sono tenuti ad operare con la dovuta diligenza al fine di tutelare i beni aziendali (strumentazione di laboratorio, ecc.), affidategli per espletare i propri compiti nonché dell'utilizzo delle stesse in modo proprio e conforme all'interesse sociale. È fatto assoluto divieto utilizzarli per fini diversi da quelli indicati da COMIE SRL o per un uso improprio.

Tutela delle informazioni e della proprietà intellettuale

COMIE SRL, consapevole del valore che rappresentano le informazioni aziendali, indipendentemente dalla loro natura (commerciale, finanziaria, tecnologica, ecc.), tutela la loro segretezza e riservatezza. Per questa ragione è fatto divieto di rivelare a persone non autorizzate informazioni che possano mettere a rischio il patrimonio professionale e commerciale del laboratorio.

Rapporti con il personale

COMIE SRL rispetta i diritti umani fondamentali e la normativa sul lavoro vigente in Italia. Tutti i dipendenti



sono regolarmente assunti con regolare contratto di lavoro a cui viene garantita una remunerazione in linea con il mercato del lavoro. È vietata qualsiasi forma di discriminazione legata all'età, al sesso, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, all'orientamento sessuale, alle opinioni politiche e alle credenze religiose. I criteri di selezione sono obbiettivi e l'assunzione avviene in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto alle esigenze aziendali. COMIE SRL si impegna a valorizzare ed aumentare le competenze del proprio personale al fine di garantirgli un ambiente di lavoro salubre, idoneo e dignitoso, socialmente e psicologicamente adeguato, riducendo il divario tra natura del lavoro e la natura della persona che svolge quella mansione. COMIE SRL opera in conformità alle prescrizioni del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR), EU 2016/679.

Professionalità e valorizzazione delle risorse

COMIE SRL riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per il proprio sviluppo, per cui garantisce un ambiente di lavoro sicuro, tale da agevolare il compimento del lavoro e da valorizzare le attitudini professionali di ciascuno.

A tal fine, COMIE SRL si propone di valorizzare le competenze delle proprie risorse, mettendo a disposizione idonei strumenti di formazione, di aggiornamento professionale e di sviluppo.

L'ambiente di lavoro, ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione, deve agevolare il coinvolgimento e la responsabilizzazione delle persone.

La gestione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità e professionalità di ciascun individuo, garantendone l'integrità fisica e morale: il personale deve tenere sempre una condotta rispettosa delle persone con le quali viene in contatto, trattando chiunque in modo corretto e dignitoso.

Rapporti con clienti e fornitori

COMIE SRL gestisce con la massima correttezza, nel rispetto della normativa vigente, i rapporti e le comunicazioni con i clienti. I rapporti contrattuali e le comunicazioni ai clienti di COMIE SRL sono improntati a principi di correttezza ed onestà, professionalità, trasparenza e, comunque, fondati alla massima collaborazione. È fatto divieto di intrattenere relazioni, in modo diretto o indiretto, con persone collegate ad organizzazioni criminali o comunque operanti oltre i confini della legalità. Eventuali anomalie andranno prontamente segnalate alla direzione.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto devono essere effettuate sulla base di una valutazione obiettiva e trasparente che tenga conto, tra l'altro, del prezzo, della capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato, e anche dell'onestà e dell'integrità del fornitore. I fornitori sono tenuti al rispetto dei principi di imparzialità ed indipendenza nell'esercizio dei compiti e delle funzioni affidate. Il processo di acquisto deve conciliare sia la ricerca del massimo vantaggio competitivo di COMIE SRL sia la lealtà e l'imparzialità.

Non è permesso ricevere e offrire regali o benefici che possano essere interpretati come eccedenti le normali pratiche di cortesia o che possano essere interpretati come strumento per acquisire trattamenti di favore nell'ambito dello svolgimento delle attività lavorative.

Rapporti con la comunità e le istituzioni

COMIE SRL non finanzia né effettua sponsorizzazioni nei confronti di Partiti, Organizzazioni sindacali ed Associazioni ambientaliste o a tutela dei consumatori. Possono essere concessi contributi limitatamente alle proposte provenienti da Enti e Associazioni dichiaratamente senza fini di lucro e con regolari Statuti e Atti costitutivi.

Rapporti con le autorità pubbliche di vigilanza

I Destinatari del presente Codice Etico, in occasioni di eventuali verifiche e di ispezioni da parte delle Autorità pubbliche competenti, devono mantenere un atteggiamento di massima disponibilità e di collaborazione nei confronti degli organi ispettivi e di controllo. Si impone, altresì, una condotta trasparente e responsabile nella predisposizione delle segnalazioni periodiche e di tutte le altre comunicazioni da inviare alle stesse autorità in base a norme di legge e regolamentari. Nei confronti di tali soggetti, pertanto, è fatto divieto di occultare informazioni o fornire documentazione falsa o attestante cose non vere, di impedire o comunque ostacolare in qualunque modo le funzioni delle Autorità pubbliche di vigilanza che entrino in contatto con la Società per via delle loro funzioni istituzionali.

Tutela della salute

COMIE SRL svolge le proprie attività in armonia con la legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro. COMIE SRL si impegna a promuovere e diffondere la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza della gestione dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili e preservando, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti e collaboratori.



Tutto il personale, nell'ambito delle loro mansioni, è tenuto allo scrupoloso rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute, sicurezza, nonché al rispetto di tutte le misure richieste dalle procedure e dai regolamenti interni. Il personale si impegna altresì ad una conduzione delle proprie attività che si fondi sulla prevenzione dei rischi e sulla tutela della salute e della sicurezza di sé stessi, dei colleghi e dei terzi.

I rapporti tra i dipendenti di COMIE srl devono essere improntati ai principi di civile convivenza e devono svolgersi nel rispetto reciproco dei diritti e della libertà delle persone. I rapporti tra i diversi livelli di responsabilità devono svolgersi con lealtà e correttezza. I responsabili delle unità organizzative devono esercitare le proprie responsabilità in base agli incarichi attribuiti con obiettività ed equilibrio, curando adeguatamente il benessere e la crescita professionale dei propri collaboratori. A loro volta tutti i dipendenti devono prestare la massima collaborazione verso i loro responsabili, osservando con diligenza le disposizioni di lavoro loro impartite.

Tutela dell'ambiente

COMIE SRL si impegna nella salvaguardia dell'ambiente come bene primario. A tale scopo, orienta le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali. Tutto il personale, nell'ambito delle loro mansioni, è tenuto allo scrupoloso rispetto delle procedure e dei regolamenti interni previsti in ambito ambientale.

Processi di controllo

Tutti i dipendenti di COMIE SRL devono essere consapevoli dell'esistenza di procedure di controllo e coscienti del contributo che queste danno al raggiungimento degli obiettivi aziendali e all'efficienza. La responsabilità di creare un sistema di controllo interno efficace è comune ad ogni livello operativo; conseguentemente tutti i dipendenti, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione, dell'attuazione e del corretto funzionamento dei controlli relativi alle aree operative a loro affidate.

4. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il personale di COMIE SRL ha l'obbligo sia di osservare le norme del Codice sia di segnalare eventuali violazioni dello stesso. Il management di COMIE SRL

assicura che gli impegni contenuti nel Codice vengano attuati a livello delle varie funzioni.

Sanzioni

COMIE SRL non intende mantenere alcun genere di rapporti con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente, e/o che rifiutino di attenersi ai valori ed ai principi contenuti nel Codice Etico e di Comportamento. COMIE SRL s'impegna a garantire, con coerenza, imparzialità ed uniformità, sanzioni proporzionate alle rispettive violazioni del Codice e conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro. Nei casi giudicati più gravi, la violazione può comportare la risoluzione del contratto di lavoro, se posta in essere dal dipendente, ovvero all'interruzione del rapporto, se posta in essere da un soggetto terzo.

5. DIVULGAZIONE DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Il presente Codice Etico viene portato a conoscenza del proprio personale e di qualsiasi altra persona che possa entrare in contatto con la società. Tutti i citati soggetti sono tenuti ad apprendere e a rispettarne i contenuti.